Il GAL Eloro, Società Consortile Mista a r.l., sostiene progetti locali nei paesi in via di sviluppo, per aumentare il proprio impatto sullo sviluppo sostenibile e sul lavoro in ambito rurale per un territorio che estende i propri confini dal livello meramente comprensoriale a quello, più allargato, di dimensione transfrontaliera e transnazionale, nella consapevolezza che se i benefici attivati per lo sviluppo locale sono condivisi in una dimensione più vasta, essi possono essere forieri di maggior valore aggiunto e di più ampie economie di scala. In una ricerca condotta da INEA/CREA nel 2014 sui 192 GAL italiani, il GAL Eloro si è, infatti, classificato al primo posto in Sicilia per dinamismo progettuale e al secondo posto in Italia per qualità della progettazione, proprio nell'ambito della cooperazione transnazionale. La visione del GAL Eloro per la Tunisia è quella di trasferire le buone pratiche del metodo LEADER e dell'approccio CLLD ai cittadini, in particolare alle donne e alla gioventù, in modo da attivarli per ridurre le disuguaglianze di genere e socioeconomiche in un quadro di stabile cooperazione transfrontaliera che si riveli alla lunga benefica anche per la nostra comunità di cittadini e lavoratori. Il programma "Italia-Tunisia" 2014-2020 rientra nelle iniziative di cooperazione transfrontaliera (CT) dell'Unione Europea nell'ambito dello Strumento Europeo di Vicinato (ENI). Il G.A.L. ELORO ha presentato richiesta di finanziamento a valere sul Programma "Italia – Tunisia" 2014-2020 (primo bando per progetti standard) ed il progetto denominato "CLUSTER SERVAGRI – CLUSTER transfrontaliero a SERVizio del networking e della qualificazione delle filiere AGRIcole dell'olivicoltura" è stato valutato positivamente e ritenuto ammissibile a finanziamento ed è stato sottoscritto il Contratto di Sovvenzione tra l'Autorità di Gestione del Programma ed il GAL Eloro, Beneficiario Principale del progetto.

Per l'attuazione del suo progetto "CLUSTER SERVAGRI", Rif. n° IS_1.1_034, il GAL Eloro pubblica il presente

AVVISO PUBBLICO RICERCA *CURRICULA*

PER N° 1 ESPERTO IN SENSIBILIZZAZIONE E DISSEMINAZIONE

OBIETTIVI DELLA POSIZIONE RICERCATA

Tali obiettivi sono basati sulla strategia del GAL Eloro in Tunisia per migliorare ulteriormente e implementare le politiche organizzative e l'approccio di programma in stretta collaborazione con i partner di progetto ed associati, in coordinamento con i relativi colleghi e ambiti tematici e in conformità con la visione strategica complessiva del progetto CLUSTER SERVAGRI.

REQUISITI PERSONALI

- avere la cittadinanza italiana o tunisina o di altro Stato membro della Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere mai stato licenziato/a, dispensato/a o destituito /a o interdetto dal servizio presso pubbliche amministrazioni;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;

- essere a conoscenza e saper usare i più comuni strumenti informatici;
- essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento dell'attività per la quale ci si candida;
- non avere rapporti in corso di lavoro convenzionale con soggetti privati in contrasto o in conflitto con l'attività del presente avviso e, in caso contrario, la disponibilità ad interromperli al momento dell'accettazione dell'incarico;
- non avere attività o incarichi nell'ambito dell'attività di libero professionista in contrasto od in conflitto con l'attività del presente avviso e, in caso contrario, la disponibilità alla sua interruzione al momento dell'accettazione dell'incarico;
- non aver commesso, nell'esercizio della propria attività professionale, alcun errore grave accertato, con qualsiasi mezzo di prova addotto dal GAL Eloro;
- non avere contenziosi in essere con il GAL Eloro.

Solo il pieno possesso dei succitati requisiti personali dà luogo all'ammissibilità del candidato.

CONDIZIONI DELLA POSIZIONE RICERCATA

ESPERTO IN SENSIBILIZZAZIONE E DISSEMINAZIONE DEI PRODOTTI SERVAGRI E PER LA CAPITALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI PROGETTO

Tipo di contratto: Contratto di prestazione d'opera professionale.

Durata del contratto: dalla data di sottoscrizione del contratto fino al 31/12/2022,ferma restando la possibilità di una proroga o rinnovo dello stesso, compatibilmente con le esigenze di entrambe le parti e con le risorse economiche disponibili.

Orario di lavoro: Tempo parziale (50 giornate/uomo)

Lingua di lavoro: Francese

Ubicazione: presso la sede del GAL Eloro, anche in modalità remota, con una serie di missioni fisiche e/o virtuali in Sicilia e in Tunisia.

Onorario e condizioni: la corresponsione dell'onorario è connessa al raggiungimento degli obiettivi prefissati nelle attività e mansioni del presente avviso ed è pari ad EUR 120,00 giornata/uomo per un totale di ***EUR 6.000,00 (seimila/00 euro), comprensivi di oneri e IVA***.

Linea di *reporting*: equiparata a quella di *Project Researcher and/or Dissemination Manager*

Data di inizio: dalla sottoscrizione del contratto.

DESCRIZIONE ATTIVITÀ DA SVOLGERE PER LA POSIZIONE RICERCATA

Il candidato dovrà collaborare operativamente, oltre che con l'ente capofila GAL Eloro, anche con due partner di progetto, in base alle specifiche attività che dovrà realizzare, ossia:

A) con il partner di progetto N° 3, AAGR- Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea - Dipartimento Regionale dell'Agricoltura, che coordina il Gruppo di Attività 5 (GT5) - REALIZZAZIONE DI ACCORDI DI COOPERAZIONE E *NETWORKING* DELLE MPMI D'ECCELLENZA DELL'AREA TRANSFRONTALIERA finalizzati al *clustering* transfrontaliero ed alla commercializzazione degli oli di qualità, sicuri e tracciabili, sia sfusi che imbottigliati; e nello specifico, nell'attività 5.5 di questo GT, incentrato sulla realizzazione di una massiccia campagna di sensibilizzazione dei gruppi target/*stakeholder*/beneficiari nei confronti dei risultati di CLUSTER SERVAGRI per aderire alla rete, sottoscrivere i protocolli e supportare la filiera SERVAGRI, con 14 incontri di disseminazione per i membri ho.re.ca./GDO/ fiere/festival sulla qualità degli oli ottenuti rispetto a quelli preesistenti con un totale di 300 destinatari e 500 consumatori; 3 eventi di disseminazione regionali (seminari, forum, conferenze); e 4 attività di sensibilizzazione rivolte ai media locali/regionali/nazionali.

B) con il partner di progetto N° 5, UTAP – Unione Tunisina dell'Agricoltura e della Pesca, che coordina il Gruppo di Attività 6 (GT6) – COOPERAZIONE INTERISTITUZIONALE per la definizione ed armonizzazione degli standard normativi e regolamentari congiunti dei *cluster* e della piattaforma logistica virtuale e la capitalizzazione del cluster oleicolo transfrontaliero. L'esperto, dovrà collaborare, nello specifico, alla realizzazione dell'attività 6.3 di questo GT, incentrato sull'attività di *Advocacy*, sull'organizzazione di Eventi di capitalizzazione e della Conferenza Euro-Mediterranea ed più in dettaglio: organizzazione di n° 3 conferenze euro-mediterranee a livello internazionale con relativi eventi transfrontalieri B2B e B2C beneficiando dell'organizzazione di saloni d'affari, fiere, festival; n° 6 attività di *advocacy* presso istituzioni EU-MED e organizzazioni internazionali (da dicembre 2019 a novembre 2021); e n° 1 evento finale per la promozione e la capitalizzazione esterna del progetto.

I territori *target* del progetto sono i quattro governatorati tunisini di Kairouan, Monastir, Nabeul, Sousse e le tre province siciliane di Catania, Ragusa e Siracusa.

MANSIONI DELLA POSIZIONE RICERCATA

- Collaborare col partner coordinatore del GT5, AAGR, e con gli altri partner coinvolti nel GT5 alla progettazione, preparazione e realizzazione di una massiccia campagna di sensibilizzazione dei gruppi target/stakeholder/beneficiari nei confronti dei risultati di CLUSTER SERVAGRI per aderire alla rete, sottoscrivere i protocolli e supportare la filiera SERVAGRI, con 14 incontri di disseminazione per i membri ho.re.ca./GDO/ fiere/festival sulla qualità degli oli ottenuti rispetto a quelli preesistenti con un totale di 300 destinatari e 500 consumatori; 3 eventi di disseminazione regionali (seminari, forum, conferenze); e 4 attività di sensibilizzazione rivolte ai media locali/regionali/nazionali.
- Collaborare col partner coordinatore del GT6, UTAP, e con gli altri partner coinvolti nel GT6 alla progettazione, preparazione e realizzazione di n° 3 conferenze euro-mediterranee a livello internazionale con relativi eventi transfrontalieri B2B e B2C beneficiando dell'organizzazione di saloni d'affari, fiere, festival; n° 6 attività di

advocacy presso istituzioni EU-MED e organizzazioni internazionali (da dicembre 2019 a novembre 2021); e n° 1 evento finale per la promozione e la capitalizzazione esterna del progetto.

› Contribuire al coordinamento ed alla consegna di piani e strategie concordati con alcuni *input* strategici e tecnici di progetto.
› Contribuire allo sviluppo di una più ampia strategia di sviluppo del progetto e attivare sinergie/collaborazioni con il beneficiario principale ed i partner di progetto ed altri progetti in corso all'interno e all'esterno della zona *target* di progetto.
› Gestire compiti complessi e non di *routine*.
› Possedere la capacità di analizzare e comunicare informazioni complesse a un vasto pubblico, soprattutto in materia di sensibilizzazione e disseminazione nella filiera oleicola.
› Fornire supporto per il processo decisionale, mediante il possesso di livelli significativi di esperienza tecnica e gestionale, con particolare riguardo alla sensibilizzazione e disseminazione riferiti alla filiera oleicola, nella gestione delle attività di progetto.
› Svolgere un ruolo attivo nella *lobby* e difesa delle questioni relative alle attività di progetto attraverso contatti personali e il coordinamento con i partner, soprattutto in materia di sensibilizzazione e disseminazione nella filiera oleicola.
› Partecipare a campagne pubbliche basate sul piano d'azione concordato e sugli obiettivi di progetto.
› Sostenere gli sforzi di raccolta fondi e produrre relazioni scritte chiare e di qualità che dimostrino un buon rapporto responsabilità/affidabilità.
› Eseguire qualsiasi altra attività assegnata dagli organismi di gestione del GAL Eloro.

COMPITI PRINCIPALI DELLA POSIZIONE RICERCATA

Implementazione del Progetto, Gestione del Partenariato e *Reporting* (60%)

› Garantire specifica *expertise* di un progetto finanziato dall'UE inteso a promuovere il rafforzamento dei contatti transfrontalieri nell'area di cooperazione al fine di facilitare i processi di aggregazione delle imprese e di qualificazione dell'offerta nel settore dell'olivicoltura, garantendo, altresì, la gestione di tutti gli elementi del ciclo di progetto, garantendo il pieno rispetto del sistema di regole del beneficiario principale, così come dei regolamenti degli enti finanziatori.
› Garantire che gli standard minimi di base nelle procedure del GAL Eloro siano rispettati in tutto il progetto e raccomandare miglioramenti per mantenere standard minimi organizzativi.
› Coordinare, tracciare e monitorare tutte le attività riferite alle attività di sensibilizzazione e disseminazione.
› Fornire supporto e supervisione della gestione ai partner di progetto e facilitare il processo di sviluppo del progetto con partner, gruppi di sensibilizzazione e *stakeholder* allo scopo di raggiungere gli obiettivi del programma, riguardanti la sensibilizzazione e disseminazione nella filiera oleicola.
› Intraprendere visite di progetto, fisiche e/o virtuali, per monitorare e supportare l'implementazione del progetto.
› Gestire tempestivamente la produzione e l'invio di relazioni agli organismi di progetto e produrre tutti i rapporti interni necessari ad una qualità costantemente elevata delle prestazioni professionali relativi alla realizzazione di attività di sensibilizzazione e disseminazione nella filiera oleicola.
› Gestire tutti i documenti relativi al progetto e la corrispondenza, rispondere alle domande relative al progetto.

- Garantire l'adesione alle politiche di genere, diversità e pari opportunità di progetto.
- Lavorare in stretto coordinamento con il *team* di progetto, quelli dei partner, l'Autorità di Gestione, il Segretariato Tecnico Congiunto, l'Antenna in Tunisia e altri pilastri del programma per garantire che la migliore riuscita delle attività progettuali sia posta al centro di tutte le attività, dalla pianificazione, al processo decisionale, al monitoraggio / valutazione e alla condivisione dei benefici.
- Garantire che l'inclusione sociale e di genere sia integrata in tutte le fasi di attuazione del progetto e, più in particolare, in quelle relative alla sensibilizzazione e disseminazione nella filiera oleicola.
- Collaborare con il *team*, durante l'implementazione della ricerca e del rafforzamento delle azioni di sistema nella filiera oleicola, nell'allocazione / analisi delle risorse e nella conduzione dell'inclusione sociale / controllo di genere.

Sviluppo del programma (10%)

- Analisi *in itinere* della situazione sociale, economica, culturale e politica delle aree di progetto e del loro impatto sulle persone. Utilizzo di questa e altre conoscenze, acquisite attraverso il monitoraggio e la valutazione dei progressi verso gli obiettivi del progetto, nella pianificazione strategica e nello sviluppo del programma, soprattutto in materia di sensibilizzazione e disseminazione nella filiera oleicola.
- Contributo allo sviluppo strategico di un programma di sviluppo sostenibile globale in linea con le priorità locali, statali, nazionali e regionali identificate dal GAL Eloro, soprattutto in materia di sensibilizzazione e disseminazione nella filiera oleicola.

Finanziamento istituzionale / sviluppo di progetto (20%)

- Partecipare a discussioni con i partner e gli altri *stakeholder* sulla promozione di opportunità offerte dalla realizzazione di una massiccia campagna di sensibilizzazione e disseminazione nella filiera oleicola e dei suoi risultati.
- Responsabile della documentazione dei verbali di progetto in materia di sensibilizzazione e disseminazione nella filiera oleicola.
- Contribuire all'identificazione dei potenziali attori in materia di sensibilizzazione e disseminazione nella filiera oleicola.

Gestione delle risorse umane (10%)

- Garantire la comunicazione tra il *team* di progetto e gli altri organismi interni ed esterni in materia di sensibilizzazione e disseminazione nella filiera oleicola.
- Organizzare riunioni di gruppo, fisiche e/o virtuali, e garantire dinamiche funzionali interne che consentano il flusso di informazioni e discussioni in materia di sensibilizzazione e disseminazione nella filiera oleicola.
- Prevedere piani di sviluppo col personale con cui si collabora, con la definizione di obiettivi e un sistema di valutazione delle attività di trasferimento e applicazione dei risultati relativi alle attività di sensibilizzazione e disseminazione nella filiera oleicola
- Supervisionare il lavoro quotidiano dei membri del progetto (consulenti e personale) nella squadra che lavora con i partner per sviluppare, implementare, monitorare e valutare le attività di progetto in materia di sensibilizzazione e disseminazione nella filiera oleicola

CAPACITÀ TECNICHE, ESPERIENZA E CONOSCENZA RICHIESTE PER LA POSIZIONE RICERCATA

- Minimo livello: laurea magistrale preferibilmente in Scienze Politiche, Scienza della Comunicazione, Scienze Agrarie, Economia e Commercio e Giurisprudenza con consolidata esperienza lavorativa, almeno decennale, nel campo della sensibilizzazione e della divulgazione agli operatori e consumatori;
- Consolidata esperienza in uno dei temi come Sviluppo sostenibile locale / rurale;
- Esperienza comprovata nella sensibilizzazione e disseminazione in progetti di cooperazione di tipo transfrontaliero e transnazionale; l'esperienza nella gestione di progetti complessi finanziati dall'Unione europea, in particolare dal Programma ENI CBC è un vantaggio;
- Esperienza con organizzazioni no-profit, compresa la collaborazione in progetti di successo di grandi dimensioni con preferenza nel settore dell'oleicoltura;
- Profonda conoscenza e utilizzo degli strumenti informatici e telematici;
- Eccellenti capacità di comunicazione con fluidità nel francese scritto e verbale; analoghe capacità nell'arabo saranno considerate una risorsa aggiuntiva.
- Esperienza lavorativa con i PPP nelle aree rurali e nelle istituzioni locali.
- Forti abilità sociali/relazionali, specialmente nel lavoro da svolgere in *team* in materia di sensibilizzazione e disseminazione, preferibilmente applicata alla filiera oleicola;
- Capacità di identificare e implementare opportunità di innovazione di innovazione, soprattutto nelle tematiche trattate dal progetto;
- Comprensione delle condizioni socio-economiche, politiche ed ecologico-ambientali del territorio tunisino, con specifico riferimento alla filiera oleicola.

PROCEDURA DI VALUTAZIONE.

La candidature ricevute saranno esaminate da una Commissione di valutazione nominata dal legale rappresentate del GAL Eloro, che in sede d'insediamento nominerà, all'interno dei membri nominati da quest'ultimo, il Presidente della Commissione di valutazione.

La Commissione di valutazione verificherà la sussistenza dei requisiti di ricevibilità ed ammissibilità ; i candidati risultati ammissibili, saranno valutati secondo una procedura di valutazione suddivisa in due tappe:

1) valutazione del dossier di candidatura con l'attribuzione del punteggio sulla base della tabella riportata di seguito

CRITERI DI SELEZIONE	PUNTEGGIO
Minimo livello: laurea magistrale preferibilmente in Scienze Politiche, Scienza della Comunicazione, Scienze Agrarie, Economia e Commercio e Giurisprudenza	10
Specializzazione / Master in discipline coerenti con profilo ricercato (2,5 punti per ogni specializzazione/master per un massimo di 5 punti)	5
Esperienza almeno decennale in materia di sensibilizzazione e della divulgazione agli operatori e consumatori (5 punti + 1 punto per ogni anno oltre il decimo fino a un max. di 10 punti in totale)	10
Consolidata esperienza in tematiche connesse allo Sviluppo sostenibile locale / rurale	5

Esperienza comprovata nella sensibilizzazione e disseminazione in progetti di cooperazione di tipo transfrontaliero e transnazionale. L'esperienza nella gestione di progetti complessi finanziati dall'Unione europea, in particolare dal Programma ENI CBC è un vantaggio (1 punto per ogni esperienza; + 2 punti per ogni progetto UE; + 2,5 punti per ogni progetto ENI CBC, per un totale max. di 10 punti)	10
Esperienza con organizzazioni no-profit, compresa la collaborazione in progetti di successo di grandi dimensioni preferibilmente nel settore dell'oleicoltura.	5
Profonda conoscenza e utilizzo degli strumenti informatici e telematici	5
Competenze linguistiche: francese 8 punti; altre lingue 4 punti ciascuna, per un max. di 16 punti	16
Esperienza lavorativa con i PPP nelle aree rurali e nelle istituzioni locali preferibilmente nel settore dell'oleicoltura (1 punto per ogni esperienza per un max. di 5 punti)	5
Abilità sociali/relazionali, specialmente nel lavoro da svolgere in team in materia di realizzazione di sensibilizzazione e disseminazione nella filiera oleicola (1 punto per ogni esperienza per un max. di 5 punti)	5
Capacità di identificare e implementare opportunità di innovazione soprattutto nelle tematiche trattate dal progetto; (1 punto per ogni esperienza per un max. di 5 punti).	5
Comprensione delle condizioni socio-economiche, politiche ed ecologico-ambientali del territorio tunisino in riferimento alla filiera oleicola (1 punto per ogni esperienza per un max. di 4 punti).	4
Punteggio totale	**85**

2) <u>prova orale</u>: solo i candidati che avranno ottenuto un punteggio di almeno 50/85 potranno accedere all'ultima fase dell'iter di valutazione, ossia la prova orale con la Commissione di valutazione, strutturato secondo la tabella seguente

CRITERI DI SELEZIONE	**PUNTEGGIO**	
	medio	**alto**
Conoscenza, da parte del candidato, della normativa europea, dei Programmi UE di cooperazione transfrontaliera e degli obiettivi del progetto CLUSTER SERVAGRI	Max. 2	Max. 5
Rilevanza delle competenze professionali del candidato in relazione agli obiettivi del progetto	Max. 6	Max. 10
Punteggio totale	**15**	

Solo i candidati che, dopo il compimento delle due tappe di valutazione, avranno conseguito un punteggio minimo complessivo di 60/100 potranno essere presi in considerazione per ricoprire la posizione ricercata.

PROCEDURA DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE PER LA POSIZIONE RICERCATA

Se interessati, si prega di inviare per posta elettronica certificata (PEC) la domanda di candidatura, costituita dalla seguente documentazione:

- lettera di motivazione con specifica del profilo per cui si presenta il proprio *curriculum vitae et studiorum*
- *curriculum vitae et studiorum* rigorosamente in formato europeo, a pena di esclusione dalla selezione
- copia fronte retro di un documento d'identità in corso di validità

La domanda come sopra descritta va inviata all'indirizzo: galeloro@pec.it all'attenzione della Sig.ra Angela Borrometi entro e non oltre 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi dalla data di pubblicazione del presente avviso. Non saranno in alcun caso accettate le candidature incomplete e/o consegnate con mezzi di trasmissione diversi da quello indicato nel presente invito.

Si noti che solo i candidati selezionati positivamente saranno direttamente contattati al fine di ricevere riconoscimento formale della loro candidatura.

N.B.: LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA NON COMPORTA ALCUN OBBLIGO DI CONFERIMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE O ASSUNZIONE DA PARTE DEL GAL ELORO.

Noto, lì 17/06/2021

Il Presidente del GAL Eloro

(Vincenzo DELL'ALBANI)