

Il GAL Eloro, Società Consortile Mista a r.l., sostiene progetti locali nei paesi in via di sviluppo, per aumentare il proprio impatto sullo sviluppo sostenibile e sul lavoro in ambito rurale per un territorio che estende i propri confini dal livello meramente comprensoriale a quello, più allargato, di dimensione transfrontaliera e transnazionale, nella consapevolezza che se i benefici attivati per lo sviluppo locale sono condivisi in una dimensione più vasta, essi possono essere forieri di maggior valore aggiunto e di più ampie economie di scala. In una ricerca condotta da INEA/CREA nel 2014 sui 192 GAL italiani, il GAL Eloro si è, infatti, classificato al primo posto in Sicilia per dinamismo progettuale e al secondo posto in Italia per qualità della progettazione, proprio nell'ambito della cooperazione transnazionale. La visione del GAL Eloro per la Tunisia è quella di trasferire le buone pratiche del metodo LEADER e dell'approccio CLLD ai cittadini, in particolare alle donne e alla gioventù, in modo da attivarli per ridurre le disuguaglianze di genere e socioeconomiche in un quadro di stabile cooperazione transfrontaliera che si riveli alla lunga benefica anche per la nostra comunità di cittadini e lavoratori. Il programma "Italia-Tunisia" 2014-2020 rientra nelle iniziative di cooperazione transfrontaliera (CT) dell'Unione Europea nell'ambito dello Strumento Europeo di Vicinato (ENI). Il G.A.L. ELORO ha presentato richiesta di finanziamento a valere sul Programma "Italia – Tunisia" 2014-2020 (primo bando per progetti standard) ed il progetto denominato "CLUSTER SERVAGRI – CLUSTER transfrontaliero a SERVIZIO del networking e della qualificazione delle filiere dell'AGRIColtura" è stato valutato positivamente e ritenuto ammissibile a finanziamento ed è stato sottoscritto il Contratto di Sovvenzione tra l'Autorità di Gestione del Programma ed il GAL Eloro, Beneficiario Principale del progetto.

Per l'attuazione del suo progetto "CLUSTER SERVAGRI", Rif. n° IS_1.1_034, il GAL Eloro pubblica il presente

AVVISO PUBBLICO RICERCA CURRICULA

PER N° 1 ESPERTO MARCHIO DI QUALITÀ

OBIETTIVI DELLA POSIZIONE RICERCATA

Tali obiettivi sono basati sulla strategia del GAL Eloro in Tunisia per migliorare ulteriormente e implementare le politiche organizzative e l'approccio di programma in stretta collaborazione con i partner di progetto ed associati, in coordinamento con i relativi colleghi e ambiti tematici e in conformità con la visione strategica complessiva del progetto CLUSTER SERVAGRI.

REQUISITI PERSONALI

- avere la cittadinanza italiana o tunisina o di altro Stato membro della Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere mai stato licenziato/a, dispensato/a o destituito /a o interdetto dal servizio presso pubbliche amministrazioni;

- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- essere a conoscenza e saper usare i più comuni strumenti informatici;
- essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento dell'attività per la quale ci si candida;
- non avere rapporti in corso di lavoro convenzionale con soggetti privati in contrasto o in conflitto con l'attività del presente avviso e, in caso contrario, la disponibilità ad interromperli al momento dell'accettazione dell'incarico;
- non avere attività o incarichi nell'ambito dell'attività di libero professionista in contrasto od in conflitto con l'attività del presente avviso e, in caso contrario, la disponibilità alla sua interruzione al momento dell'accettazione dell'incarico;
- non aver commesso, nell'esercizio della propria attività professionale, alcun errore grave accertato, con qualsiasi mezzo di prova addotto dal GAL Eloro;
- non avere contenziosi in essere con il GAL Eloro.

Solo il pieno possesso dei succitati requisiti personali dà luogo all'ammissibilità del candidato.

CONDIZIONI DELLA POSIZIONE RICERCATA

Tipo di contratto: Contratto di prestazione d'opera professionale

Durata del contratto: dalla data di sottoscrizione del contratto fino al 31/07/2022, ferma restando la possibilità di una proroga o rinnovo dello stesso, compatibilmente con le esigenze di entrambe le parti e con le risorse economiche disponibili

Orario di lavoro: Tempo parziale (25 giornate/uomo)

Lingua di lavoro: Francese

Ubicazione: presso la sede del GAL Eloro, anche in modalità remota, con una serie di missioni fisiche e/o virtuali in Sicilia e in Tunisia.

Onorario e condizioni: la corresponsione dell'onorario è connessa al raggiungimento degli obiettivi prefissati nelle attività e mansioni del presente avviso ed è pari ad EUR 120,00 giornata/uomo per un totale di **EUR 3.000,00 (tremila/00 euro), comprensivi di oneri e IVA.**

Linea di reporting: equiparata a quella di *Project Researcher*

Data di inizio: dalla sottoscrizione del contratto.

DESCRIZIONE ATTIVITÀ DA SVOLGERE PER LA POSIZIONE RICERCATA

Il candidato dovrà collaborare operativamente con il partner di progetto N° 4, APO- Società Cooperativa Agricola Produttori Olivicoli, che coordina il Gruppo di Attività 4 (GT4) - AZIONI DI RISTRUTTURAZIONE, INNOVAZIONE, RAFFORZAMENTO NEL SETTORE OLIVICOLO NELL'AREA TRANSFRONTALIERA per la qualità, tracciabilità e sicurezza degli oli, sia convenzionali che biologici e tipizzati; e nello specifico, nell'azione 4.1 di questo GT, incentrato sulla pianificazione, preparazione e realizzazione di un pacchetto costituito da n° 2 azioni pilota per l'applicazione e il controllo del "marchio ombrello" di qualità SERVAGRI sia su oli convenzionali, salubri e tracciabili, sia su oli biologici e / o che beneficiano di una denominazione protetta (DOP e IGP in Italia, AOC in Tunisia).

Si tratta di azioni di confronto e scambio di *know-how*, attraverso azioni di formazione "on the job" / "learning-by-doing" trasversalmente rivolte ad imprenditori / operatori / tecnici / professionisti / funzionari pubblici delle filiere oleicole della zona transfrontaliera, con interscambio di competenze (*know-how*) sull'applicazione dei protocolli di lavorazione delle olive e d'imbottigliamento degli oli, prevedendo tecniche innovative e l'applicazione / controllo del "marchio ombrello" di qualità SERVAGRI negli oli convenzionali salubri/ tracciabili; biologici e/o a denominazione protetta (DOP e IGP in Italia, DOP in Tunisia).

Le due azioni pilota dovranno raggiungere i seguenti valori *target*: realizzazione di n° 7 azioni di alta formazione e scambio; realizzazione di n° 14 interventi di applicazione e controllo del "marchio ombrello" di qualità SERVAGRI, nell'area transfrontaliera; n° 140 attori pubblici e privati, che operano nelle filiere oleicole dell'area transfrontaliera, beneficianti delle azioni pilota.

I territori *target* del progetto sono i quattro governatorati tunisini di Kairouan, Monastir, Nabeul, Sousse e le tre province siciliane di Catania, Ragusa e Siracusa.

MANSIONI DELLA POSIZIONE RICERCATA

- › Collaborare col partner coordinatore del GT4 APO e con gli altri partner coinvolti nel GT4 alla progettazione, preparazione e realizzazione di un pacchetto di azioni pilota, comprendenti azioni formative "on the job" / "learning-by-doing" e confronto e scambio di "know-how", per l'applicazione e il controllo del "marchio ombrello" di qualità SERVAGRI sia su oli convenzionali, salubri e tracciabili, sia su oli biologici e / o che beneficiano di una denominazione protetta (DOP e IGP in Italia, AOC in Tunisia).
- › Contribuire al coordinamento ed alla consegna di piani e strategie concordati con alcuni *input* strategici e tecnici di progetto.
- › Contribuire allo sviluppo di una più ampia strategia di sviluppo del progetto e attivare sinergie/collaborazioni con il beneficiario principale ed i partner di progetto ed altri progetti in corso all'interno e all'esterno della zona *target* di progetto.
- › Gestire compiti complessi e non di *routine*.
- › Possedere la capacità di analizzare e comunicare informazioni complesse a un vasto pubblico, soprattutto in materia di applicazione e controllo di marchi di qualità nella filiera oleicola.

CLUSTER transfrontalier à SERvice du réseautage et qualification des filières AGRicoles en oléiculture

- › Fornire supporto per il processo decisionale, mediante il possesso di livelli significativi di esperienza tecnica e gestionale, con particolare riguardo all'applicazione e controllo di marchi di qualità riferiti alla filiera oleicola, nella gestione delle attività di progetto.
- › Svolgere un ruolo attivo nella *lobby* e difesa delle questioni relative alle attività di progetto attraverso contatti personali e il coordinamento con i partner, soprattutto in materia di applicazione e controllo di marchi di qualità nella filiera oleicola.
- › Partecipare a campagne pubbliche basate sul piano d'azione concordato e sugli obiettivi di progetto.
- › Sostenere gli sforzi di raccolta fondi e produrre relazioni scritte chiare e di qualità che dimostrino un buon rapporto responsabilità/affidabilità.
- › Eseguire qualsiasi altra attività assegnata dagli organismi di gestione del GAL Eoro.

COMPITI PRINCIPALI DELLA POSIZIONE RICERCATA

Implementazione del Progetto, Gestione del Partenariato e Reporting (60%)

- › Garantire specifica *expertise* di un progetto finanziato dall'UE inteso a promuovere il rafforzamento dei contatti transfrontalieri nell'area di cooperazione al fine di facilitare i processi di aggregazione delle imprese e di qualificazione dell'offerta nel settore dell'olivicoltura, garantendo, altresì, la gestione di tutti gli elementi del ciclo di progetto, garantendo il pieno rispetto del sistema di regole del beneficiario principale, così come dei regolamenti degli enti finanziatori.
- › Garantire che gli standard minimi di base nelle procedure del GAL Eoro siano rispettati in tutto il progetto e raccomandare miglioramenti per mantenere standard minimi organizzativi.
- › Coordinare, tracciare e monitorare tutte le attività riferite all'applicazione e controllo dei marchi di qualità.
- › Fornire supporto e supervisione della gestione ai partner di progetto e facilitare il processo di sviluppo del progetto con partner, gruppi di sensibilizzazione e *stakeholder* allo scopo di raggiungere gli obiettivi del programma, riguardanti l'applicazione e il controllo dei marchi di qualità nella filiera oleicola.
- › Intraprendere visite di progetto, fisiche e/o virtuali, per monitorare e supportare l'implementazione del progetto.
- › Gestire tempestivamente la produzione e l'invio di relazioni agli organismi di progetto e produrre tutti i rapporti interni necessari ad una qualità costantemente elevata delle prestazioni professionali relativi all'applicazione e controllo dei marchi di qualità nella filiera oleicola.
- › Gestire tutti i documenti relativi al progetto e la corrispondenza, rispondere alle domande relative al progetto.
- › Garantire l'adesione alle politiche di genere, diversità e pari opportunità di progetto.
- › Lavorare in stretto coordinamento con il *team* di progetto, quelli dei partner, l'Autorità di Gestione, il Segretariato Tecnico Congiunto, l'Antenna in Tunisia e altri pilastri del programma per garantire che la migliore riuscita delle attività progettuali sia posta al centro di tutte le attività, dalla pianificazione, al processo decisionale, al monitoraggio / valutazione e alla condivisione dei benefici.
- › Garantire che l'inclusione sociale e di genere sia integrata in tutte le fasi di attuazione del progetto e, più in particolare, in quelle relative all'applicazione e controllo dei marchi di qualità nella filiera oleicola.
- › Collaborare con il *team*, durante l'implementazione della ricerca e del rafforzamento delle azioni di sistema nella filiera oleicola, nell'allocazione / analisi delle risorse e nella conduzione dell'inclusione sociale / controllo di genere.

Sviluppo del programma (10%)

- › Analisi *in itinere* della situazione sociale, economica, culturale e politica delle aree di progetto e del loro impatto sulle persone. Utilizzo di questa e altre conoscenze, acquisite attraverso il monitoraggio e la valutazione dei progressi verso gli obiettivi del progetto, nella pianificazione strategica e nello sviluppo del programma, soprattutto in materia di applicazione e controllo dei marchi di qualità nella filiera oleicola.
- › Contributo allo sviluppo strategico di un programma di sviluppo sostenibile globale in linea con le priorità locali, statali, nazionali e regionali identificate dal GAL Eoro, soprattutto in materia di applicazione e controllo dei marchi di qualità nella filiera oleicola.

Finanziamento istituzionale / sviluppo di progetto (20%)

- › Partecipare a discussioni con i partner e gli altri *stakeholder* sulla promozione di opportunità offerte dall'applicazione e controllo dei marchi di qualità nella filiera oleicola e dei suoi risultati.
- › Responsabile della documentazione dei verbali di progetto in materia di applicazione e controllo dei marchi di qualità nella filiera oleicola.
- › Contribuire all'identificazione dei potenziali attori in materia di applicazione e controllo dei marchi di qualità nella filiera oleicola.

Gestione delle risorse umane (10%)

- › Garantire la comunicazione tra il *team* di progetto e gli altri organismi interni ed esterni in materia di applicazione e controllo dei marchi di qualità nella filiera oleicola
- › Organizzare riunioni di gruppo, fisiche e/o virtuali, e garantire dinamiche funzionali interne che consentano il flusso di informazioni e discussioni in materia di applicazione e controllo dei marchi di qualità nella filiera oleicola.
- › Prevedere piani di sviluppo col personale con cui si collabora, con la definizione di obiettivi e un sistema di valutazione delle attività di trasferimento e applicazione dei risultati relativi all'applicazione e controllo dei marchi di qualità nella filiera oleicola
- › Supervisionare il lavoro quotidiano dei membri del progetto (consulenti e personale) nella squadra che lavora con i partner per sviluppare, implementare, monitorare e valutare le attività di progetto in materia di applicazione e controllo dei marchi di qualità nella filiera oleicola

CAPACITÀ TECNICHE, ESPERIENZA E CONOSCENZA RICHIESTE PER LA POSIZIONE RICERCATA

- › Minimo livello: laurea magistrale preferibilmente in discipline agronomiche/economiche con consolidata esperienza ed eventuale specializzazione in uno dei temi come applicazione e controllo dei marchi di qualità nella filiera oleicola, certificazione DOP; IGP, Bio, di filiera UNI EN ISO 22005; o argomenti simili.
- › Esperienza almeno decennale in materia di applicazione e controllo dei marchi di qualità nella filiera oleicola.
- › Esperienza con organizzazioni no-profit, compresa la collaborazione in progetti di successo di grandi dimensioni. L'esperienza nella gestione di progetti complessi finanziati dall'Unione europea, in particolare dal Programma ENI CBC è un vantaggio.
- › Eccellenti capacità di comunicazione con fluidità nel francese scritto e verbale; analoghe capacità nell'arabo saranno considerate una risorsa aggiuntiva.
- › Esperienza lavorativa con i PPP nelle aree rurali e nelle istituzioni locali.

- › Forti abilità sociali/relazionali, specialmente nel lavoro da svolgere in team in materia di applicazione e controllo dei marchi di qualità applicata alla filiera oleicola.
- › Capacità di identificare e implementare opportunità di innovazione nella filiera oleicola.
- › Comprensione delle condizioni socio-economiche, politiche ed ecologico-ambientali del territorio tunisino in riferimento alla filiera oleicola.

PROCEDURA DI VALUTAZIONE.

La candidature ricevute saranno esaminate da una Commissione nominata dal legale rappresentate del GAL Eloro, che verificherà la sussistenza dei requisiti di ricevibilità ed ammissibilità ; i candidati risultati ammissibili, saranno valutati secondo un punteggio attribuito sulla base della tabella riportata di seguito.

CRITERI DI SELEZIONE	PUNTEGGIO
Diploma di laurea magistrale preferibilmente in discipline agronomiche/economiche	20
Specializzazione / Master in discipline coerenti con profilo ricercato (5 punti per ogni specializzazione/master per un massimo di 10 punti)	10
Esperienza almeno decennale in materia di applicazione e controllo dei marchi di qualità nella filiera oleicola. (10 punti + 1 punto per ogni anno oltre il decimo fino a un max. di 15 punti in totale)	15
Esperienza con organizzazioni no-profit, compresa la collaborazione in progetti di successo di grandi dimensioni. L'esperienza nella gestione di progetti complessi finanziati dall'Unione europea, in particolare dal Programma ENI CBC è un vantaggio (1 punto per ogni esperienza; + 2 punti per ogni progetto UE; + 2,5 punti per ogni progetto ENI CBC, per un totale max. di 15 punti)	15
Competenze linguistiche: francese 10 punti; arabo 5 punti, per un max. di 15 punti	15
Esperienza lavorativa con i PPP nelle aree rurali e nelle istituzioni locali (1 punto per ogni esperienza per un max. di 10 punti).	10
Abilità sociali/relazionali, specialmente nel lavoro da svolgere in team in materia di applicazione e controllo dei marchi di qualità nella filiera oleicola (1 punto per ogni esperienza per un max. di 5 punti).)	5
Capacità di identificare e implementare opportunità di innovazione nella filiera oleicola (1 punto per ogni esperienza per un max. di 5 punti).	5
Comprensione delle condizioni socio-economiche, politiche ed ecologico-ambientali del territorio tunisino in riferimento alla filiera oleicola (1 punto per ogni esperienza per un max. di 5 punti).	5
Punteggio totale	100

PROCEDURA DI CANDIDATURA PER LA POSIZIONE RICERCATA

Se interessati, si prega di inviare per posta elettronica certificata (PEC) la domanda di candidatura, costituita dalla seguente documentazione:

- lettera di motivazione con specifica del profilo per cui si presenta il proprio *curriculum vitae et studiorum*
- *curriculum vitae et studiorum* rigorosamente in formato europeo, a pena di esclusione dalla selezione
- copia fronte retro di un documento d'identità in corso di validità

La domanda come sopra descritta va inviata all'indirizzo: galeloro@pec.it all'attenzione della Sig.ra Angela Borrometi entro e non oltre 30 giorni naturali e consecutivi dalla data di pubblicazione del presente avviso. Non saranno in alcun caso accettate le candidature incomplete e/o consegnate con mezzi di trasmissione diversi da quello indicato nel presente invito.

Si noti che solo i candidati selezionati positivamente saranno direttamente contattati al fine di ricevere riconoscimento formale della loro candidatura.

N.B.: LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA NON COMPORTA ALCUN OBBLIGO DI CONFERIMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE O ASSUNZIONE DA PARTE DEL GAL ELORO.

Noto, lì 08/06/2021

Il Presidente del GAL Eloro

(Vincenzo DELL'ALBANI)