



Il GAL Eoro sostiene progetti locali nei paesi in via di sviluppo, per aumentare il nostro impatto sullo sviluppo e sul lavoro in ambito rurale. La visione del GAL Eoro per la Tunisia è quella di trasferire le buone pratiche del metodo LEADER e dell'approccio CLLD ai cittadini, in particolare alle donne e alla gioventù, in modo da attivarli per ridurre le disuguaglianze di genere e socioeconomiche in un quadro di stabile cooperazione transfrontaliera. La strategia si concentra sulla giustizia di genere, sulla *governance* delle politiche socioeconomiche e sullo spazio alla società civile.

Per l'inizio del suo nuovo progetto "Strategia Bargou 2020" finanziato dalla Commissione europea nel quadro del programma UE "ENPARD PAP Tunisia", GAL Eoro sta cercando un

## Esperto dell'Approccio LEADER

### OBIETTIVI DELLA POSIZIONE RICERCATA

Tali obiettivi sono basati sulla strategia del GAL Eoro in Tunisia, per migliorare ulteriormente e implementare le politiche organizzative e l'approccio di programma in stretta collaborazione con i partner locali, in coordinamento con i relativi colleghi e ambiti tematici e in conformità con la visione della Strategia Eoro 2020.

### CONDIZIONI DELLA POSIZIONE RICERCATA

Tipo di contratto: Contratto a tempo determinato

Durata del contratto: Un anno (rinnovabile a seconda delle prestazioni del personale e del finanziamento di progetto)

Orario di lavoro: Tempo parziale (76 giornate/uomo)

Lingua di lavoro: Francese

Ubicazione: presso la sede del GAL Eoro, con una serie di missioni in Sicilia e in Tunisia

Salario e condizioni: EUR 400,00 giornata/uomo

Linea di reporting: equiparata a quella di *Program Manager*

Data di inizio: Non appena possibile.

### QUADRO DELLE ATTIVITÀ DA SVOLGERE PER LA POSIZIONE RICERCATA

#### A.0.1. - Preparazione ed esecuzione dell'attività "Istituzione delle strutture operative e di pilotaggio"

All'inizio del progetto, gli accordi di partenariato tra il GAL Eoro e gli altri partner dell'azione saranno firmati e la composizione della squadra di lavoro interveniente nell'azione sarà avviata per identificare le competenze necessarie ad assicurare il coordinamento ottimale dell'iniziativa. Una volta che la squadra sarà formata, ci sarà una prima

---

#### G.A.L. ELORO Soc. Cons. Mista a r.l.

Sede legale: Via Malta, 106 Siracusa - Sede operativa: Via Ruggero Settimo, 9 - Noto (SR)

C.F. - Partita IVA: 01 255 520 890 - Reg. Imp. di SR n.01255520890 - R.E.A. 112379 SR - Capitale Sociale €32.640,00 I.V.

Tel: +39 0931 836108 - Fax: +39 0931 836199 - e-mail: [info@galeloro.it](mailto:info@galeloro.it) Portale Web: <http://www.galeloro.org> Pagina

Facebook: [www.facebook.com/GalEoro](http://www.facebook.com/GalEoro)

riunione di inquadramento iniziale sulla attuazione operativa dell'azione allo scopo di assicurare il massimo coordinamento e impegno nei confronti degli obiettivi prefissati e di garantire l'allineamento del personale con la metodologia di lavoro generale. Dopo aver composto il team di lavoro, sarà creata una *Unità Territoriale di Accompagnamento e Gestione* (UTAG) basata su un partenariato tra gli organismi partner del progetto, i rappresentanti delle autorità locali e delle direzioni ministeriali chiave, gli attori associativi e privati locali. Questo corpo *multi-stakeholder* sarà responsabile di intervenire nei momenti chiave della realizzazione dell'azione e in particolare per garantire l'appropriazione del processo di pianificazione territoriale partecipativa e integrata e dei risultati dell'azione a livello di tutti i partner istituzionali ivi riuniti, per sostenere la più corretta attuazione delle sovvenzioni finanziarie a profitto dei portatori di iniziative socio-economiche e allo scopo di attrarre investimenti nazionali ed internazionali nel territorio di Bargou e del governatorato di Siliana.

#### **A.1.1.1 - Preparazione ed esecuzione dell'attività "Facilitare l'identificazione dei rappresentanti dei gruppi socio-economici, la creazione del CLD e la definizione del suo modo di operare"**

Il Comitato Locale di Sviluppo (CLD) costituirà una struttura formale composta da 30 membri, compresi i rappresentanti a livello locale degli attori pubblici, del settore privato, delle organizzazioni nazionali (UTICA, UGTT, UTAP, CONNECT), delle organizzazioni della società civile, delle organizzazioni agricole professionali (SMSA e GDA) e delle persone risorse (professionisti, operatori, ecc.). Il CLD sarà una struttura per la consultazione e la convalida di iniziative socioeconomiche, garantirà il ruolo di portavoce degli attori del territorio e avrà il mandato principale di sviluppare un Piano di Sviluppo Locale (PDL) inclusivo delle istanze dei territori e delle priorità. I membri del CLD saranno identificati sulla base di un metodo partecipativo che includa un processo *bottom-up* in conformità con i principi dello Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo (CLLD – *Community-Led Local Development*). Una rappresentatività geografica (per settore / *imadat*), di genere e di età dei membri costituirà un prerequisito per la loro identificazione come membri del CLD. Il processo di identificazione dei membri del CLD sarà coordinato dall'Esperto dell'Approccio LEADER e prevede: Incontri informativi, per definire in modo condiviso il percorso pianificatorio da compiere; *Workshop* o *Atelier*, destinati a dare corpo agli strumenti di pianificazione da realizzare; Laboratori tematici, per discutere gli obiettivi tematici che saranno identificati all'interno dei *workshop*; Laboratori tematici trasversali. Una volta che il CLD è stato creato e registrato formalmente, le sue procedure operative saranno definite, tra l'altro, da un regolamento interno redatto in modo partecipativo che specifichi la missione, i compiti, la tipologia e la composizione degli organi di gestione, la frequenza delle riunioni e le loro specifiche procedure operative.

#### **A.1.1.2. - Preparazione ed esecuzione dell'attività "Sviluppare un piano di *capacity building*/rafforzamento delle capacità (RC) per i membri del CLD"**

Il *team* di progetto, attraverso il lavoro dei facilitatori/animatori, farà emergere i fabbisogni di RC dai membri del CLD identificati attraverso la pratica partecipativa del *Café euro-tunisino*. È un adattamento della metodologia chiamata *Café-to-go*, una pratica partecipativa ufficialmente riconosciuta dall'Unione Europea e adottata per decenni in molte istituzioni e città europee per l'assunzione di decisioni chiave per le comunità. Questa pratica è strettamente legata al metodo *Training and Dissemination Schemes Project* (TDSP) che mira a esplorare nuovi metodi per estrarre i bisogni prioritari, promuovere l'innovazione nel settore sociale e diffondere le "*best practice*" in diversi ambienti culturali e politici. Al fine di sviluppare un percorso di RC, sarà condotta un'analisi delle capacità / competenze dei membri del CLD in relazione agli usi previsti degli strumenti di pianificazione strategica partecipativa e di analisi territoriale che verranno utilizzati nell'esercizio di pianificazione. Le principali lacune/*gap* nelle conoscenze dei membri del CLD saranno identificate da un'indagine sui membri CLD (questionario e interviste semi-direttive) per valutare il loro livello iniziale di abilità / competenze sulla base dei livelli di capacità / abilità prefissati e mirati ad una realizzazione effettiva della loro missione. Seguendo questa analisi, verranno sviluppati un percorso di RC e un piano di realizzazione delle formazioni che includerà: attività di formazione ai livelli locale e nazionale e visite di scambio con omologhi internazionali. L'azione sosterrà alcuni di questi bisogni attraverso l'attuazione di azioni concrete.

#### **A.1.1.3 - Attività di preparazione e attuazione "Organizzare uno scambio di esperienze in Sicilia per i membri CLD e UTAG"**

Alcuni membri rappresentativi di CLD e UTAG parteciperanno a un viaggio di scambio di esperienze in Sicilia. Approfittando della disponibilità degli associati siciliani (CUMO, SERVAGRI, DOQVN, LEGACOOOP, ApM, Regione Siciliana) questo viaggio sarà l'occasione di mostrare i metodi, le tecniche e le migliori pratiche per la promozione e il sostegno alle micro, piccole e medie imprese (MPMI), nella gestione integrata dei sistemi di qualità, tracciabilità e sicurezza alimentare, nonché nella realizzazione e gestione di sistemi integrati di promo-commercializzazione sostenibile. ApM, in particolare, essendo un consorzio di GAL siciliani, gestirà l'identificazione delle visite ai GAL che presentano caratteristiche analoghe a quelle degli attori socio-economici e pubblici del territorio di Bargou. Questo viaggio permetterà di valorizzare la presenza e l'esperienza degli associati siciliani (Regione Siciliana, CUMO, Osservatorio SERVAGRI, DOQVN, LEGACOOOP, ApM) e, in primo luogo, della Regione Siciliana, che è anche l'Autorità di gestione del Programma di Cooperazione transfrontaliera IEV CT "Italia-Tunisia", con una lunga esperienza di cooperazione bilaterale con la Tunisia, e anche come Autorità di Gestione del Programma regionale di Sviluppo Rurale (in cui vengono applicati l'approccio integrato e il metodo LEADER sin dalla loro creazione). Questo viaggio costituirà un'opportunità per promuovere una maggiore consapevolezza da parte dei partecipanti sulla necessità di applicare l'approccio integrato e il metodo LEADER come modalità dimostrativa di sviluppo possibile e sostenibile.

#### **A.1.2.3 Preparazione e implementazione dell'attività "Facilitare i processi integrati e collaborativi di sviluppo e revisione del PDL"**

Si tratterà di avviare un processo di consultazione attiva nel territorio di Bargou attraverso diversi meccanismi: incontri informativi-partecipativi, workshop partecipativi e tematici, forum di partenariato con le parti interessate all'azione. Questo processo di concertazione aiuterà i membri del CLD ad avere le informazioni essenziali e ad analizzare i diversi punti di vista degli *stakeholder* per arrivare all'elaborazione del Piano di Sviluppo Locale (PDL). Inoltre, nel portale Web del CLD verrà creata una piattaforma Web per incoraggiare la discussione e lo scambio diretto tra i membri del CLD e il grande pubblico non solo per la stesura e l'implementazione del PDL, ma anche per le fasi di sviluppo, di valutazione ex post e delle prospettive di sostenibilità dei contenuti e delle attività realizzate nell'ambito del PDL. Il PDL terrà conto di proposte concrete volte a migliorare il potenziale socioeconomico della regione, preservando l'ecosistema delle risorse esistenti. Per quanto riguarda il processo di revisione del PDL, esso consisterà in due momenti di scambio (uno nel secondo anno e uno nel terzo anno dell'azione) e di un'assistenza tecnica ai membri del CLD per fare il punto sui risultati del PDL, sulle necessità di aggiornarne ed arricchirne i contenuti. Esperti locali con competenze ad hoc, assicureranno l'animazione di questo lavoro di revisione.

#### **A.2.1.4 - Preparazione e implementazione dell'attività "Formare i portatori di iniziative nello sviluppo di progetti ed erogare le sovvenzioni"**

I portatori di iniziative socioeconomiche pre-identificate a seguito del bando di gara (azione 2.1.3) parteciperanno a un'attività di formazione in sviluppo di progetti che mirerà a dotarli di strumenti tecnici e a rafforzare le loro competenze per costruire piani di attività "finanziabili" nei settori chiave evidenziati nel PDL. La formazione sarà organizzata in cicli differenziati e gruppi composti in base al profilo dei partecipanti e alla dimensione del progetto da sviluppare (micro, PMI e grandi progetti). Saranno organizzati due corsi di formazione con due formatori, la cui esperienza dipenderà dai settori di attività e dalle dimensioni delle aziende. Al termine dei corsi di formazione, i partecipanti saranno invitati a presentare i loro progetti e le richieste di finanziamento nell'ambito di tre diversi inviti a presentare proposte che saranno lanciati con criteri di valutazione differenziati per ciascuno dei tre pacchetti di finanziamento previsti (microprogetti, PMI e grandi progetti). Questi inviti saranno lanciati dal team di progetto, in collaborazione con UTAG, e saranno consecutivi e a una distanza di tre mesi l'uno dall'altro per consentire un'informazione e una diffusione appropriate di ogni invito. Dopo aver pubblicato gli inviti attraverso i canali di diffusione locali, ci sarà un periodo di almeno un mese per la raccolta delle domande di sovvenzione. Quindi, il Comitato di selezione, che avrà pre-identificato i partecipanti alla formazione, condurrà l'analisi tecnica e finanziaria delle proposte di progetto. La selezione delle domande di finanziamento sarà effettuata in due fasi: 1. Analisi delle istanze dal punto di vista amministrativo; 2. Analisi tecnica e finanziaria dei progetti. Si prevede di firmare un massimo di 122 contratti di sussidio con imprenditori, microimprenditori, agricoltori, associazioni e imprese di Bargou e si stima che almeno 400 persone saranno interessate dal finanziamento.

