Il GAL Eloro sostiene progetti locali nei paesi in via di sviluppo, per aumentare il nostro impatto sullo sviluppo e sul lavoro in ambito rurale. La visione del GAL Eloro per la Tunisia è quella di trasferire le buone pratiche del metodo LEADER e dell'approccio CLLD ai cittadini, in particolare alle donne e alla gioventù, in modo da attivarli per ridurre le disuguaglianze di genere e socioeconomiche in un quadro di stabile cooperazione transfrontaliera. La strategia si concentra sulla giustizia di genere, sulla *governance* delle politiche socioeconomiche e sullo spazio alla società civile.

Per l'inizio del suo nuovo progetto "Strategia Bargou 2020" finanziato dalla Commissione europea nel quadro del programma UE "ENPARD PAP Tunisia", GAL Eloro sta cercando un

Esperto dell'Approccio LEADER

OBIETTIVI DELLA POSIZIONE RICERCATA

Tali obiettivi sono basati sulla strategia del GAL Eloro in Tunisia, per migliorare ulteriormente e implementare le politiche organizzative e l'approccio di programma in stretta collaborazione con i partner locali, in coordinamento con i relativi colleghi e ambiti tematici e in conformità con la visione della Strategia Eloro 2020.

CONDIZIONI DELLA POSIZIONE RICERCATA

Tipo di contratto: Contratto a tempo determinato

Durata del contratto: Un anno (rinnovabile a seconda delle prestazioni del personale e del finanziamento di progetto)

Orario di lavoro: Tempo parziale (76 giornate/uomo)

Lingua di lavoro: Francese

Ubicazione: presso la sede del GAL Eloro, con una serie di missioni in Sicilia e in Tunisia

Salario e condizioni: EUR 400,00 giornata/uomo

Linea di *reporting*: equiparata a quella di *Program Manager*

Data di inizio: Non appena possibile.

QUADRO DELLE ATTIVITÀ DA SVOLGERE PER LA POSIZIONE RICERCATA

A.0.1. - Preparazione ed esecuzione dell'attività "Istituzione delle strutture operative e di pilotaggio"

All'inizio del progetto, gli accordi di partenariato tra il GAL Eloro e gli altri partner dell'azione saranno firmati e la composizione della squadra di lavoro interveniente nell'azione sarà avviata per identificare le competenze necessarie ad assicurare il coordinamento ottimale dell'iniziativa. Una volta che la squadra sarà formata, ci sarà una prima

riunione di inquadramento iniziale sulla attuazione operativa dell'azione allo scopo di assicurare il massimo coordinamento e impegno nei confronti degli obiettivi prefissati e di garantire l'allineamento del personale con la metodologia di lavoro generale. Dopo aver composto il team di lavoro, sarà creata una *Unità Territoriale di Accompagnamento e Gestione* (UTAG) basata su un partenariato tra gli organismi partner del progetto, i rappresentanti delle autorità locali e delle direzioni ministeriali chiave, gli attori associativi e privati locali. Questo corpo *multi-stakeholder* sarà responsabile di intervenire nei momenti chiave della realizzazione dell'azione e in particolare per garantire l'appropriazione del processo di pianificazione territoriale partecipativa e integrata e dei risultati dell'azione a livello di tutti i partner istituzionali ivi riuniti, per sostenere la più corretta attuazione delle sovvenzioni finanziarie a profitto dei portatori di iniziative socio-economiche e allo scopo di attrarre investimenti nazionali ed internazionali nel territorio di Bargou e del governatorato di Siliana.

A.1.1.1 - Preparazione ed esecuzione dell'attività "Facilitare l'identificazione dei rappresentanti dei gruppi socio-economici, la creazione del CLD e la definizione del suo modo di operare"

Il Comitato Locale di Sviluppo (CLD) costituirà una struttura formale composta da 30 membri, compresi i rappresentanti a livello locale degli attori pubblici, del settore privato, delle organizzazioni nazionali (UTICA, UGTT, UTAP, CONNECT), delle organizzazioni della società civile, delle organizzazioni agricole professionali (SMSA e GDA) e delle persone risorse (professionisti, operatori, ecc.). Il CLD sarà una struttura per la consultazione e la convalida di iniziative socioeconomiche, garantirà il ruolo di portavoce degli attori del territorio e avrà il mandato principale di sviluppare un Piano di Sviluppo Locale (PDL) inclusivo delle istanze dei territori e delle priorità. I membri del CLD saranno identificati sulla base di un metodo partecipativo che includa un processo *bottom-up* in conformità con i principi dello Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo (CLLD – *Community-Led Local Development*). Una rappresentatività geografica (per settore / *imadat*), di genere e di età dei membri costituirà un prerequisito per la loro identificazione come membri del CLD. Il processo di identificazione dei membri del CLD sarà coordinato dall'Esperto dell'Approccio LEADER e prevede: Incontri informativi, per definire in modo condiviso il percorso pianificatorio da compiere; *Workshop* o *Atelier*, destinati a dare corpo agli strumenti di pianificazione da realizzare; Laboratori tematici, per discutere gli obiettivi tematici che saranno identificati all'interno dei *workshop*; Laboratori tematici trasversali. Una volta che il CLD è stato creato e registrato formalmente, le sue procedure operative saranno definite, tra l'altro, da un regolamento interno redatto in modo partecipativo che specifichi la missione, i compiti, la tipologia e la composizione degli organi di gestione, la frequenza delle riunioni e le loro specifiche procedure operative.

A.1.1.2. - Preparazione ed esecuzione dell'attività "Sviluppare un piano di *capacity building*/rafforzamento delle capacità (RC) per i membri del CLD"

Il *team* di progetto, attraverso il lavoro dei facilitatori/animatori, farà emergere i fabbisogni di RC dai membri del CLD identificati attraverso la pratica partecipativa del *Café euro-tunisino*. È un adattamento della metodologia chiamata *Café-to-go*, una pratica partecipativa ufficialmente riconosciuta dall'Unione Europea e adottata per decenni in molte istituzioni e città europee per l'assunzione di decisioni chiave per le comunità . Questa pratica è strettamente legata al metodo *Training and Dissemination Schemes Project* (TDSP) che mira a esplorare nuovi metodi per estrarre i bisogni prioritari, promuovere l'innovazione nel settore sociale e diffondere le "*best practice*" in diversi ambienti culturali e politici . Al fine di sviluppare un percorso di RC, sarà condotta un'analisi delle capacità / competenze dei membri del CLD in relazione agli usi previsti degli strumenti di pianificazione strategica partecipativa e di analisi territoriale che verranno utilizzati nell'esercizio di pianificazione. Le principali lacune/*gap* nelle conoscenze dei membri del CLD saranno identificate da un'indagine sui membri CLD (questionario e interviste semi-direttive) per valutare il loro livello iniziale di abilità / competenze sulla base dei livelli di capacità / abilità prefissati e mirati ad una realizzazione effettiva della loro missione. Seguendo questa analisi, verranno sviluppati un percorso di RC e un piano di realizzazione delle formazioni che includerà: attività di formazione ai livelli locale e nazionale e visite di scambio con omologhi internazionali. L'azione sosterrà alcuni di questi bisogni attraverso l'attuazione di azioni concrete.

A.1.1.3 - Attività di preparazione e attuazione "Organizzare uno scambio di esperienze in Sicilia per i membri CLD e UTAG"

Alcuni membri rappresentativi di CLD e UTAG parteciperanno a un viaggio di scambio di esperienze in Sicilia. Approfittando della disponibilità degli associati siciliani (CUMO, SERVAGRI, DOQVN, LEGACOOP, ApM, Regione Siciliana) questo viaggio sarà l'occasione di mostrare i metodi, le tecniche e le migliori pratiche per la promozione e il sostegno alle micro, piccole e medie imprese (MPMI), nella gestione integrata dei sistemi di qualità, tracciabilità e sicurezza alimentare, nonché nella realizzazione e gestione di sistemi integrati di promo-commercializzazione sostenibile. ApM, in particolare, essendo un consorzio di GAL siciliani, gestirà l'identificazione delle visite ai GAL che presentano caratteristiche analoghe a quelle degli attori socio-economici e pubblici del territorio di Bargou. Questo viaggio permetterà di valorizzare la presenza e l'esperienza degli associati siciliani (Regione Siciliana, CUMO, Osservatorio SERVAGRI, DOQVN, LEGACOOP, ApM) e, in primo luogo, della Regione Siciliana, che è anche l'Autorità di gestione del Programma di Cooperazione transfrontaliera IEV CT "Italia-Tunisia", con una lunga esperienza di cooperazione bilaterale con la Tunisia, e anche come Autorità di Gestione del Programma regionale di Sviluppo Rurale (in cui vengono applicati l'approccio integrato e il metodo LEADER sin dalla loro creazione). Questo viaggio costituirà un'opportunità per promuovere una maggiore consapevolezza da parte dei partecipanti sulla necessità di applicare l'approccio integrato e il metodo LEADER come modalità dimostrativa di sviluppo possibile e sostenibile.

A.1.2.3 Preparazione e implementazione dell'attività "Facilitare i processi integrati e collaborativi di sviluppo e revisione del PDL"

Si tratterà di avviare un processo di consultazione attiva nel territorio di Bargou attraverso diversi meccanismi: incontri informativi-partecipativi, workshop partecipativi e tematici, forum di partenariato con le parti interessate all'azione. Questo processo di concertazione aiuterà i membri del CLD ad avere le informazioni essenziali e ad analizzare i diversi punti di vista degli *stakeholder* per arrivare all'elaborazione del Piano di Sviluppo Locale (PDL). Inoltre, nel portale Web del CLD verrà creata una piattaforma Web per incoraggiare la discussione e lo scambio diretto tra i membri del CLD e il grande pubblico non solo per la stesura e l'implementazione del PDL, ma anche per le fasi di sviluppo. di valutazione ex post e delle prospettive di sostenibilità dei contenuti e delle attività realizzate nell'ambito del PDL. Il PDL terrà conto di proposte concrete volte a migliorare il potenziale socioeconomico della regione, preservando l'ecosistema delle risorse esistenti. Per quanto riguarda il processo di revisione del PDL, esso consisterà in due momenti di scambio (uno nel secondo anno e uno nel terzo anno dell'azione) e di un'assistenza tecnica ai membri del CLD per fare il punto sui risultati del PDL, sulle necessità di aggiornarne ed arricchirne i contenuti. Esperti locali con competenze ad hoc, assicureranno l'animazione di questo lavoro di revisione.

A.2.1.4 - Preparazione e implementazione dell'attività "Formare i portatori di iniziative nello sviluppo di progetti ed erogare le sovvenzioni"

I portatori di iniziative socioeconomiche pre-identificate a seguito del bando di gara (azione 2.1.3) parteciperanno a un'attività di formazione in sviluppo di progetti che mirerà a dotarli di strumenti tecnici e a rafforzare le loro competenze per costruire piani di attività "finanziabili" nei settori chiave evidenziati nel PDL. La formazione sarà organizzata in cicli differenziati e gruppi composti in base al profilo dei partecipanti e alla dimensione del progetto da sviluppare (micro, PMI e grandi progetti). Saranno organizzati due corsi di formazione con due formatori, la cui esperienza dipenderà dai settori di attività e dalle dimensioni delle aziende. Al termine dei corsi di formazione, i partecipanti saranno invitati a presentare i loro progetti e le richieste di finanziamento nell'ambito di tre diversi inviti a presentare proposte che saranno lanciati con criteri di valutazione differenziati per ciascuno dei tre pacchetti di finanziamento previsti (microprogetti, PMI e grandi progetti). Questi inviti saranno lanciati dal team di progetto, in collaborazione con UTAG, e saranno consecutivi e a una distanza di tre mesi l'uno dall'altro per consentire un'informazione e una diffusione appropriate di ogni invito. Dopo aver pubblicato gli inviti attraverso i canali di diffusione locali, ci sarà un periodo di almeno un mese per la raccolta delle domande di sovvenzione. Quindi, il Comitato di selezione, che avrà pre-identificato i partecipanti alla formazione, condurrà l'analisi tecnica e finanziaria delle proposte di progetto. La selezione delle domande di finanziamento sarà effettuata in due fasi: 1. Analisi delle istanze dal punto di vista amministrativo; 2. Analisi tecnica e finanziaria dei progetti. Si prevede di firmare un massimo di 122 contratti di sussidio con imprenditori, microimprenditori, agricoltori, associazioni e imprese di Bargou e si stima che almeno 400 persone saranno interessate dal finanziamento.

A.3.1.1 - Attività di preparazione e attuazione "Promuovere lo scambio di esperienze e presentare buone pratiche nello sviluppo territoriale integrato e nella governance locale in eventi nazionali e internazionali"

L'azione promuoverà anche la condivisione e lo scambio di buone pratiche attraverso l'organizzazione di un workshop di riflessione finale a Tunisi che vedrà la partecipazione di 100 rappresentanti di attori chiave tunisini e italiani, pubblici e privati. Il seminario offrirà l'opportunità di collegare due delegazioni, tunisina e italiana, di rappresentanti di autorità locali e nazionali, esponenti di spicco della società civile locale e del settore privato, con l'obiettivo di condividere approcci diversi al lavoro sul campo nell'area specifica dello sviluppo territoriale. L'approccio partecipativo integrato sarà particolarmente promosso allo scopo di stimolare altri attori territoriali a riprodurre la logica della pianificazione strategica. L'incontro avrà come base comune lo studio e la condivisione delle pratiche di governance e pianificazione strategica in una prospettiva di diffusione, condivisione e rafforzamento delle capacità degli attori. A tale riguardo, i risultati e le buone pratiche verranno sistematizzati e resi disponibili nell'azione tramite strumenti di comunicazione appropriati quali brochure, guide e altri prodotti di comunicazione. Il seminario sarà animato da un facilitatore esterno che metterà in atto le tecniche di animazione/facilitazione necessarie per condividere le informazioni. Questa attività includerà anche l'organizzazione dello scambio di esperienze con altri progetti a livello locale e nazionale: ciò consentirà ai membri dell'UTAG e del CLD di effettuare visite di apprendimento e di condivisione di esperienze nelle altre delegazioni del programma ENPARD e ciò con un obiettivo di complementarità e di capitalizzazione dei successi nella governance partecipata, nella pianificazione e promozione territoriale integrata dall'approccio di genere e a beneficio dei giovani. In particolare, verranno identificate altre iniziative di pianificazione e gestione partecipativa del territorio e saranno promossi degli scambi per condividere l'interesse dell'approccio inclusivo del PDL all'attuazione di soluzioni «*quick wins*» attraverso le iniziative socio-economiche che saranno state finanziate dal progetto. A livello internazionale, l'azione promuoverà la partecipazione di attori selezionati ad una serie di eventi in Italia e nei paesi del bacino del Mediterraneo che saranno identificati sui temi dello sviluppo rurale, del marketing territoriale, dell'etichettatura di prodotti e servizi e del loro marketing internazionale. Inoltre, questa attività permetterà di stabilire partenariati e relazioni commerciali con potenziali acquirenti di prodotti e servizi in Italia. I partner tunisini e italiani giocheranno un ruolo chiave nell'attuazione di questa attività nella misura in cui si prevede che condivideranno le loro esperienze e pratiche che alimenteranno direttamente le riflessioni nei confronti dei beneficiari dell'azione.

MANSIONI DELLA POSIZIONE RICERCATA

- Coordinare e consegnare piani e strategie concordati con alcuni *input* strategici e tecnici di progetto.
- Contribuire allo sviluppo di una più ampia strategia di sviluppo del progetto e attivare sinergie/collaborazioni con altri progetti del GAL Eloro all'interno e all'esterno della zona *target* di progetto.
- Gestire compiti complessi e non di *routine*.
- Possedere la capacità di analizzare e comunicare informazioni complesse a un vasto pubblico, soprattutto in materia di Approccio LEADER.
- Fornire supporto per il processo decisionale, mediante il possesso di livelli significativi di esperienza tecnica e gestionale, nella gestione delle attività di progetto, con particolare riguardo al trasferimento dell'Approccio LEADER.
- Il ruolo varia per ciascuno degli obiettivi ben definiti di progetto ed è proattivo e reattivo.
- Svolgere un ruolo attivo nella *lobby* e difesa delle questioni relative alle attività di progetto attraverso contatti personali e il coordinamento con i partner.
- Partecipare a campagne pubbliche basate sul piano d'azione concordato e sugli obiettivi di progetto.
- Sostenere gli sforzi del GAL Eloro e produrre rapporti narrativi chiari e di qualità che dimostrino un buon rapporto responsabilità/affidabilità.
- Eseguire qualsiasi altra attività assegnata dagli organismi di gestione del GAL Eloro.

COMPITI PRINCIPALI DELLA POSIZIONE RICERCATA

Implementazione del Progetto, Gestione del Partenariato e Reporting (60%)

- Garantire specifica *expertise* al coordinamento generale di un progetto finanziato dall'UE inteso a promuovere uno sviluppo territoriale inclusivo nella Delegazione territoriale di Bargou, compresa la gestione di tutti gli elementi del ciclo di progetto (ad esempio valutazione dei bisogni, analisi, progettazione strategica, definizione del bilancio, pianificazione, attuazione, monitoraggio, valutazione e apprendimento), garantendo il pieno rispetto del sistema di regole del GAL Eloro e dei regolamenti degli enti finanziatori
- Garantire che gli standard minimi di base nelle procedure del GAL Eloro siano rispettati in tutto il progetto e raccomandare miglioramenti per mantenere standard minimi organizzativi.
- Coordinare, tracciare e monitorare tutte le attività di trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER relative al progetto.
- Creare e mantenere collegamenti, coordinamento e collaborazione con i funzionari governativi e i dipartimenti competenti, altre agenzie e parti interessate a livello nazionale, distrettuale e locale che svolgono un ruolo chiave all'interno delle aree e del settore di intervento del progetto, in particolare per quanto riguarda il trasferimento e l'applicazione dell'Approccio LEADER.
- Fornire supporto e supervisione della gestione, trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER ai partner di progetto e facilitare il processo di sviluppo del progetto con partner, gruppi di sensibilizzazione e *stakeholder* allo scopo di raggiungere gli obiettivi del programma.
- Intraprendere visite di progetto per monitorare e supportare l'implementazione del progetto coordinando e supervisionando, in materia di trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER, l'intero percorso di attuazione del partenariato di progetto.
- Gestire tempestivamente la produzione e l'invio di relazioni agli organismi di progetto e produrre tutti i rapporti interni necessari ad una qualità costantemente elevata delle prestazioni professionali relative al trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER.
- Gestire tutti i documenti relativi al progetto e la corrispondenza, rispondere alle domande relative al progetto in materia di trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER.
- Garantire l'adesione alle politiche di genere, diversità e pari opportunità di progetto.
- Lavorare in stretto coordinamento con il *team* di progetto e altri pilastri del programma per garantire che la migliore riuscita delle attività progettuali sia posta al centro di tutte le attività in materia di trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER, dalla pianificazione, al processo decisionale, al monitoraggio / valutazione e alla condivisione dei benefici.
- Garantire che l'inclusione sociale e di genere sia integrata in tutte le fasi di attuazione del progetto.
- Collaborare con il *team* nell'allocazione / analisi delle risorse e nella conduzione dell'inclusione sociale / controllo di genere in materia di trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER.

Sviluppo del programma (10%)

- Analisi *in itinere* della situazione sociale, economica, culturale e politica delle aree di progetto e del loro impatto sulle persone. Utilizzo di questa e altre conoscenze, acquisite attraverso il monitoraggio e la valutazione dei progressi verso gli obiettivi del progetto, nella pianificazione strategica e nello sviluppo del programma, con particolare riguardo ai processi di trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER.
- Contributo allo sviluppo strategico di un programma di sviluppo sostenibile globale in linea con le priorità locali, statali, nazionali e regionali identificate dal GAL Eloro in merito ai processi di trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER.

Finanziamento istituzionale / sviluppo di progetto (20%)

- Partecipare a discussioni con i partner e gli altri *stakeholder* sulla promozione di trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER.
- Scrivere / sviluppare / coordinare proposte di progetto, in materia di trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER.

- Responsabile della documentazione dei verbali di progetto concernenti le attività di trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER.
- Contribuire all'identificazione dei potenziali *stakeholder* utili al trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER, in base alle priorità strategiche del programma.

Gestione delle risorse umane (10%)

- Garantire la comunicazione tra il *team* di progetto e gli altri organismi interni ed esterni da esso in materia di trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER.
- Organizzare riunioni di gruppo e garantire dinamiche funzionali interne che consentano il flusso di informazioni e discussioni in materia di trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER.
- Prevedere piani di sviluppo col personale con cui si collabora, con la definizione di obiettivi e un sistema di valutazione delle attività di trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER.
- Supervisionare il lavoro quotidiano dei membri del progetto (consulenti e personale) nella squadra che lavora con i partner per sviluppare, implementare, monitorare e valutare le attività di progetto in materia di trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER.

CAPACITÀ TECNICHE, ESPERIENZA E CONOSCENZA RICHIESTE PER LA POSIZIONE RICERCATA

- Minimo livello: laurea magistrale in discipline giuridico-economico-politiche con esperienza ed eventuale specializzazione in uno dei temi come Sviluppo sostenibile locale / rurale, trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER o argomenti simili e con almeno 10 anni di esperienza nelle politiche di sviluppo locale sostenibile e / o amministrazione aziendale.
- Esperienza almeno decennale nelle politiche di Approccio LEADER.
- Esperienza con organizzazioni no-profit, compresa la conduzione di progetti di successo di grandi dimensioni. L'esperienza nella gestione di progetti complessi finanziati dall'Unione europea è un vantaggio.
- Esperienza e conoscenza nello sviluppo del settore pubblico-privato e nello sviluppo rurale.
- Eccellenti capacità di facilitazione, *coaching* e comunicazione con fluidità nel francese scritto e verbale; analoghe capacità nell'arabo e nell'inglese saranno considerate una risorsa aggiuntiva.
- Esperienza in analisi organizzativa e *partnership*, sviluppo di programmi e gestione dei processi di trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER.
- Comprovata esperienza nella gestione di fondi LEADER.
- Esperienza lavorativa con i PPP nelle aree rurali e nelle istituzioni locali.
- Comprovate capacità analitiche e decisionali in un contesto difficile.
- Capacità di monitoraggio finanziario e di gestione del *budget*.
- Forti capacità analitiche, di scrittura e di *advocacy*/capitalizzazione.
- Abilità e comprensione delle problematiche ambientali e dei diritti umani / approcci basati sui diritti umani applicati allo sviluppo rurale.
- Sensibilità e rigorosa attenzione verso i problemi di genere e le diversità.
- Formazione, facilitazione, capacità di *coaching* per costruire le capacità/competenze nei confronti della squadra di lavoro e degli altri *stakeholder* interessati, in materia di trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER.
- Forti abilità sociali/relazionali - specialmente nel lavoro da svolgere con gruppi di comunità, in materia di trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER.
- Capacità di identificare e implementare opportunità di innovazione, soprattutto in materia di trasferimento e applicazione dell'Approccio LEADER.
- Comprensione delle condizioni socio-economiche, politiche ed ecologico-ambientali dell'entroterra tunisino, con particolare riferimento al territorio di Bargou e al governatorato di Siliana.

PROCEDURA DI CANDIDATURA PER LA POSIZIONE RICERCATA

Se interessati, si prega di inviare la domanda (lettera di motivazione e *curriculum vitae*) per iscritto e menzionando la posizione lavorativa per la quale si presenta la propria candidatura (es.: "Esperto Approccio LEADER") a info@galeloro.it all'attenzione della Sig.ra Angela Borrometi entro e non oltre lunedì 4 Dicembre 2017.

Si noti che solo i candidati selezionati positivamente saranno direttamente contattati al fine di ricevere riconoscimento formale della loro candidatura.

N.B.: L'EVENTUALE CONFERIMENTO DELL'INCARICO PROFESSIONALE PER QUESTA POSIZIONE DIPENDERÀ DAL FINANZIAMENTO DA PARTE DEL CONTRAENTE CAPOFILA DI PROGETTO, OXFAM ITALIA. LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA NON COMPORTA ALCUN OBBLIGO DI CONFERIMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE O ASSUNZIONE DA PARTE DEL GAL ELORO.

Data, 17/11/2017

FIRMA

Il Presidente del GAL Eloro